BALANÇO SOCIAL 2023

Os resultados de destaque da nossa comunidade

fa.vela



O ANO DE 2023

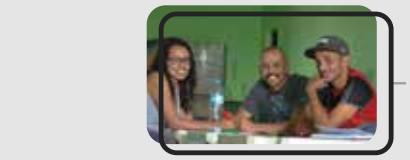
E assim impulsionamos o mundo em que desejamos viver...

O ano de 2023 foi muito marcante para a nossa organização. Foi um ciclo bem alinhado com o verbo que direciona as nossas ações: **transformar**. Ou seja, o ano de 2023 além de marcar os 9 anos da organização, foi **um ano cheio de ações transformadoras**!

Prestes a celebrarmos 10 anos de atuação, apresentamos indicadores que evidenciam como evoluímos com o nosso compromisso, e refletem nesses valores como ultrapassamos os limites físicos das nossas estruturas.

Esse grande crescimento, está na excelência em que executamos os nossos projetos, nas escritas das nossas jornadas formativas, nas metodologias inovadoras e personalizadas, em como exercemos o advocacy, nas práticas de cuidado premiadas e reconhecidas com o nosso público beneficiário, na nossa gestão competente e eficaz, que está cada dia mais próxima de nossos parceiros e investidores, na atenção integral a todos os membros da nossa comunidade. Tudo isso está na **essência do que o FA.VELA faz!**

Para 2024, **te convidamos para somar a nossa comunidade.** Queremos ver o FA.VELA crescer a cada dia, aumentado cada vez mais seu impacto, sabendo que temos muito desafios a enfrentar e lições para aprender. Nós estamos aqui para seguir nessa luta com muita competência. **E você, vem com a gente?**



CRIAÇÃO DO FA.VELA (2014)



1ª EDIÇÃO DO PIPA (2015)



1ª EDIÇÃO DO CORRE CRIATIVO (2017)



1ª EDIÇÃO DO RESILIENTE (2016)



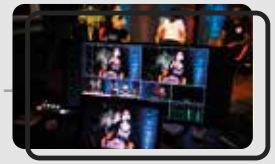
2ª EDIÇÃO DO CORRE CRIATIVO (2018)



2ª EDIÇÃO DO CORRE CRIATIVO (2019)



2ª EDIÇÃO DO ACODE (2021)



DIGITALIZAÇÃO DO ESCOLA (2020)



1ª EDIÇÃO DO MORROBÓTICA (2022)



1ª EDIÇÃO DO PERIFA 60 + (2022)



1ª EDIÇÃO DO CÊ TÁ ON | EIXO TRANSFORMAÇÃO SOCIAL (2022)



1ª EDIÇÃO DO CÊ TÁ ON | EIXO CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL (2023)



QUEM FAZ O NOSSO CORRE

O ano de 2023 também se destacou pela grande reestruturação no nosso corpo de pessoas colaboradoras. Uma nova turma de Favelovers chegou, para fortalecer ainda mais a nossa cultura e ampliar a capacidade de execução dos nossos projetos.

O FA.VELA contou com a expertise de 28 pessoas colaboradoras diretas e mais 70 que prestavam serviços terceirizados. A nossa equipe é diversa, pois priorizamos ocupar nossas vagas com o mesmo perfil de pessoas que impactamos em nossos projetos.

FAVELOVERS

55% pessoas pretas
24% pessoas pardas
21% pessoas brancas

38% pessoas LGBTQIAPN+
45% pessoas LGBTQIAPN+ em cargos de liderança

76% mulheres
24% homens

44% pessoas negras em cargos de liderança

COM ESSE TIME DE PESO, CONSEGUIMOS NOS AVENTURAR:

141.582 pessoas impactadas direta e indiretamente pelo nosso trabalho

44.745 pessoas participantes de nossas jornadas

1.416 horas de aulas e mentorias

Conheça o perfil de quem embarca com a gente nessa aventura:

61% mulheres

70% vive em territórios vulnerabilizados

30% se identifica como LGBTQIAPN+

74% possui renda de até 2 salários mínimo*
*destes 29,4% recebe até 1 salário mínimo

8% possui alguma deficiência

79% autodeclarada preta e parda

É ASSIM QUE VOCÊ FORTALECE A NOSSA COMUNIDADE!

O seu investimento, representa o quanto você acredita no nosso poder de transformação.

Com a nossa união, o nosso caminho para conseguirmos viver em um mundo com mais equidade de acessos e oportunidades, é mais rápido e sólido.

Agradecemos a sua contribuição no impulsionamento do legado da nossa organização.







ORGANIZAÇÕES QUE ACREDITAM NO NOSSO CORRE

Somos muito conscientes de que sem o comprometimento das nossas organizações investidoras e parceiras em nossos projetos e no desenvolvimento da nossa OSC, viabilizar o impulsionamento de planos de vida, promover a cidadania digital e a inclusão produtiva e poder viver em um mundo com mais equidade de acessos e oportunidades seria impossível.

Ter o reconhecimento de tantos nomes relevantes no mercado, que confiam na qualidade do nosso trabalho, é de grande valor para nós. Portanto, no resta agradecer mais uma vez e convidar para que continuemos construindo um legado em prol de futuros melhores e bem mais justos.

ASHOKA
CEDCA
CMAS-BH
CMDCA
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente/BH
SUSTAINABLE DEVELOPMEN SOLUTIONS NETWORK
A GLOBAL INITIATIVE FOR THE UNITED NATIONS
CONSELHO MUNICIPAL DO IDOSO - BH
CEI
Algar Telecom
ARAUJO
DROGARIA DRUGSTORE
ArcelorMittal
Ativos
Securitização de Créditos
Gestão de Cobrança
[B]3
Banco bs2
BancoDaycoval
BASF
We create chemistry
BRASILCAP
btg pactual
CEMIG
MINAS GERAIS
GOVERNO DIFERENTE. ESTADO EFICIENTE.
CNH INDUSTRIAL CAPITAL
Edenred
GENERAL CLAIMS
globo
GRECO.
GRUPO Real
hotmart
HYPOFARMA
ICATU
instituto localiza
Itaú
Fundação Itaú Social
Localiza&co
mercado livre
OTIS
Pottencial SEGURADORA
PREFEITURA BELO HORIZONTE
trabalho energia coração
FUNDAÇÃO renova
Secretaria de Desenvolvimento Social, Direitos Humanos, Juventude e Políticas sobre Drogas
RECIFE
Uber
thoughtworks
UK Brazil Tech HUB
UK Government
USIMINAS
VALE
zummit
WII
WIZCO

FICHA TÉCNICA

DIRETORIA FA.VELA

DÉBORA SILVA

COFUNDADORA E
DIRETORA ADMINISTRATIVA
E FINANCEIRA

JOÃO SOUZA

COFUNDADOR, DIRETOR DE
NOVOS NEGÓCIOS E PARCERIAS
E HEAD DA FUTUROS INCLUSIVOS

TATIANA SILVA

COFUNDADORA E
DIRETORA EXECUTIVA

EQUIPE

COORDENAÇÃO

ALESSANDRA MARQUES

PESQUISA E REDAÇÃO

ALESSANDRA MARQUES
GABRIELLA BORJA
LAURA GUIDO

SUPERVISÃO E TRADUÇÃO

LAURA GUIDO

DESIGN

CAROLINE MARQUES

DADOS E CONTEÚDOS

EQUIPE FA.VELA

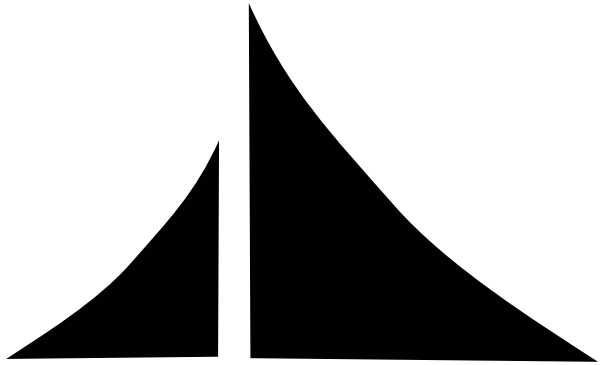












fa.vela

favela.org.br

@maisfavela

FA.VELA